

держание

| | |
|---|----|
| Введение | 2 |
| 1 Общая характеристика ООО «СпецКар Черноземье»..... | 3 |
| 1.1.Анализ правоустанавливающих документов | 3 |
| 1.2.Организационная структура ООО «СпецКар Черноземье»..... | 7 |
| 1.3.Кадровая политика компании | 9 |
| 2. Социально-экономические условия и особенности функционирования ООО «СпецКар Черноземье»..... | 12 |
| 2.1.Анализ рисков влияющих на предприятие | 12 |
| 2.2. Анализ основных технико-экономических показателей..... | 14 |
| Заключение | 18 |
| Список использованной литературы..... | 19 |

praktikantu.ru

Отчеты по практике
8 (800) 505-77-31

Введение

Целью практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности является приобретение практических знаний по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности.

Задачами практики выступают:

- формирование и развитие у студентов первичных профессиональных умений и навыков в сфере сбора и анализа данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей;
- интегрирование основ экономических знаний, полученных в рамках экономических дисциплин, использование их для решения аналитических, научно-исследовательских и управленческих задач;
- участие в принятии управленческих решений, направленных на поиск оптимальной стратегии развития хозяйствующего субъекта;
- формирование первичных умений и навыков по сбору, анализу и обработке данных необходимых для решения задач в сфере управления предприятиями;
- формирование первичных умений и навыков решения аналитических и исследовательских задач с использованием современных информационных технологий;
- формирование первичных умений и навыков по использованию научного подхода к решению актуальных проблем экономики.

Практика проходила в ООО «СпецКар Черноземье».

1 Общая характеристика ООО «СпецКар Черноземье»

1.1. Анализ правоустанавливающих документов

ООО «СпецКар Черноземье» поставляет запасные части для погрузчиков всех мировых производителей (Komatsu/Toyota/TCM/NISSAN/DAEWOO и т.д.), шины и диски для спецтехники.

Организация также предлагает широкий выбор услуг: сервисное и техническое обслуживание складской техники и подъемно-транспортного оборудования. Осуществляем ремонт погрузчиков с двигателями внутреннего сгорания, топливной аппаратуры, гидропередат (АКПП). Ремонт электропогрузчиков любой сложности (контроллеров, блоков управления и т.д.).

Предлагает огромный выбор техники для малой механизации складов: стеллажи, тележки гидравлические, штабелеры, тележки четырехколесные платформенные, двухколесные и т. п.

ООО «СпецКар Черноземье» зарегистрировано 17 июня 2001 г. за №4345 и является самостоятельным хозяйствующим субъектом, действующим на основании Устава Общества и нормативных документов РФ.

Таблица 1 – Паспорт организации

| Краткое название | Характеристика |
|--|--|
| Наименование юридического лица | ООО «СпецКар Черноземье» |
| Организационно-правовая форма | Общество с ограниченной ответственностью |
| Вид собственности | Частная |
| Юридический адрес | Воронеж, пр. Ленина, д. 15 |
| Основной государственный регистрационный номер ОГРН | №4345 |
| Дата присвоения ОГРН | 17 июня 2001 г. |
| Идентификационный номер налогоплательщика ИНН | ИНН 7703709643 |
| Отраслевая принадлежность (по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности - ОКВЭД) | Торговля транспортными средствами |

| | |
|--|------------------|
| Правовые основания деятельности: (устав, лицензия, свидетельство о государственной регистрации и т.д., дата выдачи, сроки действия) | Устав, лицензия. |
|--|------------------|

Таблица 2 – Перечень целей и задач организации

| Наименование цели | Рейтинг |
|--|---------|
| Генеральная цель: повышение объемов продаж на 12% | 1 |
| 1. Операционная деятельность: | 0,19 |
| 1.1. Обновление оборудования | 0,07 |
| 1.2. Оптимизация логистических процессов | 0,12 |
| 2. Маркетинговая деятельность: | 0,22 |
| 2.1. Продвижение торгового предприятия | 0,12 |
| 2.2. Акции | 0,05 |
| 2.3. Заключение договор с выгодными поставщиками | 0,05 |
| 3. Деятельность по управлению человеческими ресурсами: | 0,06 |
| 3.1. Повышение уровня профессионализма сотрудников | 0,06 |
| 4. Финансово-экономическая деятельность: | 0,12 |
| 4.1. Повышение объемов продаж | 0,12 |
| 5. Снабженческо-логистическая деятельность: | 0,14 |
| 5.1. Снижение логистических затрат | 0,14 |
| 6. Инновационно-технологическая деятельность: | 0,08 |
| 6.1. Внедрение инновационных решений | 0,08 |
| 7. Сбытовая деятельность: | 0,09 |
| 7.1. Новые точки сбыты | 0,09 |
| 8. Административно-хозяйственная деятельность: | 0,1 |
| 8.1. Снижение коммерческих расходов | 0,1 |

Далее необходимо систематизировать всю совокупность целей организации, используя модель «Дерева целей» (рисунок 1).



Рисунок 1 – Модель «Дерева целей» организации

Таблица 3 - Анализ соответствия целей организации факторам внешней среды

| Факторы внешней среды | Основные цели «Организации» | Проблемы (угрозы) | Перспективы (возможности) |
|-----------------------|--|---|---|
| Экономические | <ol style="list-style-type: none"> 1. Экономия затрат на заработную плату за счет высокого уровня безработицы. 2. Налоговые льготы для проектно-изыскательных институтов. 3. Благоприятный инвестиционный климат в стране. 4. Резкое увеличение спроса | <ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение налогового бремени. 2. Отставание темпов роста стоимости продукции от затратообразующих факторов. 3. Увеличение процентных ставок по кредитам. 4. Увеличение объема рынка может привести к ужесточению конкуренции. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение объема заказов |
| Политические | <ol style="list-style-type: none"> 1. Положительные изменения в законодательстве. 2. Упрощение условий проведения электронных торгов. 3. Активная поддержка государства. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Принятие новых «неблагоприятных» законов в области энергетики. 2. Ужесточение условий получения лицензий. 3. Расширение перечня лицензируемых видов деятельности. 4. Ужесточение требований в части безопасности, экологической обстановки. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение цены вследствие нечувствительности потребителя к цене |
| Технологические | <ol style="list-style-type: none"> 1. Рост объема продаж 2. Снижение трудоемкости выполняемых работ за счет автоматизации их выполнения. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение темпов продаж. 2. Сокращение потребности введения новой техники. 3. «Дороговизна» и длительность внедрения технологий. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ опыта конкурентов 2. Использование конкурентами более новых технологий |
| Социальные | <ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение притока молодых специалистов. 2. Повышение квалификации персонала. 3. Рост потребления энергоресурсов. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение уровня жизни в стране. 2. Уменьшение прироста населения. 3. Невозможность или высокая стоимость формирования квалифицированного персонала из-за его дефицита. | <ol style="list-style-type: none"> 2. Переманивание квалифицированных сотрудников |

По результатам анализа можно сделать вывод о реалистичности поставленных целей организации. Однако есть угрозы, на которые необходимо обратить внимание при реализации проекта.

1.2. Организационная структура ООО «СпецКар Черноземье»

Организационная структура фирмы, по состоянию на 1 января 2018 года, приведена на рисунке 2.



Рисунок 2 - Организационная структура ООО «СпецКар Черноземье»
Структура построена по линейно – функциональному принципу.

Вывод:

1. Основные бизнес-процессы проработаны.
2. Наличие дублирования Бизнес процессов и функций не выявлено.
3. Все с точки зрения значимости процессы формализованы, но требуют более детальную проработку.
4. Функции квалификации исполнителей не выявлено, значимые процессы соответствуют квалификации исполнителей.
5. Наличие перегруженных подразделений и должностей.

Таблица 4-Исследование структуры

| Параметры современного построения организационной структуры | Вес | Текущее состояние | Предложения |
|---|-----|-------------------|-------------|
| | | | |

| | | | |
|--|------|------------------------|---|
| 1. В структуре ООО «СпецКар Черноземье» существуют подразделения или специальные органы (Комитеты, совещания), обеспечивающие ее стратегическое развитие | 0,2 | $-2 \times 0,2 = -0,4$ | Внедрить систему стратегического развития на основе введения соответствующих структур |
| 2. Структура оптимально сбалансирована по количеству уровней управления | 0,15 | $8 \times 0,15 = 1,2$ | Структура оптимальна для данного этапа |
| 3. Структура ООО «СпецКар Черноземье» оптимально сбалансирована с точки зрения распределения функциональной нагрузки на подразделения и отдельных исполнителей | 0,3 | $4 \times 0,3 = 1,2$ | Высокая функциональная нагрузка ложится на заместителей |
| 4. Структура ООО «СпецКар Черноземье» выстроена с учетом минимизации потерь информации между уровнями управления | 0,15 | $3 \times 0,15 = 0,45$ | Оптимизация системы совещаний |
| 5. Структура ООО «СпецКар Черноземье» выстроена с учетом минимизации затрат на ее функционирование | 0,2 | $3 \times 0,2 = 0,6$ | Доработать систему мотивации персонала, заточенную и под развитие и под регулярную деятельность |
| Итоговая сумма | | 3,05 | |

Вывод:

1. Структура компании сильная сторона.
2. Общий результат оценки структуры = 3,05.
3. Первичная гипотеза подтвердилась.
4. Вектор направления положительный. (+1-> +3,05)

1.3.Кадровая политика компании

Направления кадровой политики соответствуют функциям системы управления персоналом, действующей в ООО «СпецКар Черноземье», таблица 5.

Таблица 5–Направления кадровой политики ООО «СпецКар Черноземье»

| Направления | Принципы | Характеристика |
|--|--|---|
| 1. Управление персоналом организации | Принцип одинаковой необходимости достижения индивидуальных и организационных целей (основной) | Необходимость искать честные компромиссы между администрацией и работниками, а не отдавать предпочтение интересам организации |
| 2. Подбор и расстановка персонала | Принцип: 1. соответствия 2. профессиональной компетенции 3. практических достижений 4. индивидуальности | 1. Соответствие объема заданий, полномочий и ответственности возможностям человека 2. Уровень знаний, соответствующий требованиям должности |
| 3. Формирование и подготовка резерва для выдвижения на руководящие должности | Принцип: 1. ротации 2. индивидуальной подготовки 3. проверки делом 4. соответствия должности 5. регулярности оценки индивидуальных качеств и возможностей | 1. Отбор кандидатов на конкурсной основе 2. Планомерная смена должностей по вертикали и горизонтали Подготовка резерва на конкретную должность по индивидуальной программе 3. Степень соответствия кандидата на должность в настоящий момент 4. Оценка результатов деятельности, собеседования, выявление склонностей и т.п. |
| 4. Оценка и аттестация персонала | Принцип: 1. отбора показателей оценки 2. оценки квалификации 3. оценки выполнения заданий | 1. Система показателей, учитывающих цель оценок, критерии оценок, частоту оценок 2. Пригодность, определение знаний, необходимых для выполнения данного вида деятельности 3. Оценка результатов деятельности |

| | | |
|--|--|---|
| 5. Развитие персонала | Принцип: 1. повышения квалификации 2. самовыражения 3. саморазвития | 1. Необходимость периодического пересмотра должностных инструкций для постоянного развития персонала 2. Самостоятельность, самоконтроль, влияние на формирование методов исполнения 3. Способность и возможность саморазвития |
| 6. Мотивация и стимулирование персонала, оплата труда. | Принцип соответствия оплаты труда объему и сложности выполняемой работы | Эффективная система оплаты труда |
| | 1. Принцип равномерного сочетания стимулов и санкций 2. Принцип мотивации | 1. Конкретность описания задач, обязанностей и показателей 2. Побудительные факторы, влияющие на повышение эффективности труда |

Инструментами реализации кадровой политики ООО «СпецКар

Черноземье»:

- кадровое планирование;
- текущая кадровая работа;
- руководство персоналом;
- мероприятия по его развитию, повышению квалификации;
- мероприятия по решению социальных проблем;
- вознаграждение и мотивация.

В результате применения этих инструментов изменяется поведение сотрудников, повышается эффективность их работы, улучшается структура коллектива.

Проблемой компании является:

- отсутствие обучения новых сотрудников специфике деятельности компании;
- низкие затраты на обучения при больших доходах;
- не весь персонал приходит повышение квалификации, которая так им необходима как основа получения новых знаний;

- мотивация и стимулирование персонала;
- подбор кадров;
- неэффективная кадровая политика.

praktikantu.ru
Отчеты по практике
8 (800) 505-77-31

2. Социально-экономические условия и особенности функционирования ООО «СпецКар Черноземье»

2.1. Анализ рисков влияющих на предприятие

Первичная гипотеза о состоянии ООО «СпецКар Черноземье» представлена в таблице 6.

Таблица 6-Формирование первичной гипотезы о состоянии ООО «СпецКар Черноземье»

| | | Состояние внешней среды ООО «СпецКар Черноземье» | |
|---|---|--|---|
| Состояние внутренней среды ООО «СпецКар Черноземье» | + | + | - |
| | + | Внешняя среда ООО «СпецКар Черноземье» в целом благоприятствует финансовой успешности бизнеса. Внутреннее построение ООО «СпецКар Черноземье» адекватно обеспечивает реализацию внешних финансовых и рыночных возможностей, а также противодействие внешним системным рискам | Внешняя среда Компании является угрожающей с точки зрения финансовой успешности бизнеса на стратегическую перспективу. Внутреннее построение Компании пока адекватно обеспечивает реализацию внешних финансовых и рыночных возможностей, а также противодействие внешним системным рискам |
| | - | Внешняя среда Компании в целом благоприятствует финансовой успешности бизнеса. Внутреннее построение Компании не способно адекватно обеспечить реализацию открывающихся возможностей и противодействие внешним системным рискам | Внешняя среда Компании является угрожающей с точки зрения финансовой успешности бизнеса на стратегическую перспективу. Внутреннее построение не способно адекватно обеспечить реализацию открывающихся возможностей и противодействие внешним системным рискам |

Вывод: согласно предварительной оценке внешняя среда ООО «СпецКар Черноземье» в целом благоприятствует финансовой успешности бизнеса. В то же время внутреннее построение организации имеет проблемные области, которые требуют доработки и развития: система целей, бизнес-процессов, принятия решений, система выходов ООО «СпецКар Черноземье».

В таблице 7 проведена оценка уровня конкурентоспособности товаров компании.

Таблица 7- Оценка уровня конкурентоспособности компании и ее товаров на рынке

| Факторы оценки | Конкуренты | | | |
|--------------------------|--------------------------|-----------|---------------|--------|
| | ООО «СпецКар Черноземье» | «Мегалан» | «Трансметалл» | «Лофт» |
| 1. Концепция | 8 | 7 | 5 | 3 |
| 2. Качество | 6 | 10 | 9 | 7 |
| 3. Ценовая политика | 5 | 10 | 8 | 7 |
| 4. Финансы | 6 | 10 | 8 | 7 |
| 5. Сбыт | 5 | 8 | 6 | 6 |
| 6. Продвижение | 5 | 10 | 10 | 9 |
| 7. Месторасположение | 10 | 9 | 9 | 7 |
| 8. Производители товаров | 10 | 5 | 9 | 7 |
| Средняя оценка | 6,87 | 8,62 | 8 | 6,62 |

В результате проведённого исследования оценки уровня конкурентоспособности компании и ее товаров, видно что, основным конкурентом является «Лофт» он набрал 6,62 балла.

Накладывая многоугольники предприятий – конкурентов друг на друга, можно выявить сильные и слабые стороны одного предприятия по отношению к другому. Многоугольник ООО «СпецКар Черноземье» покрывает по наименьшим параметрам многоугольник

конкурентов. Что еще раз доказывает необходимость повышения конкурентных преимуществ на рынке.

2.2. Анализ основных технико-экономических показателей

Проведем анализ экономических показателей ООО «СпецКар Черноземье» (табл. 8).

Таблица 8 - Размеры и основные экономические показатели деятельности предприятия ООО «СпецКар Черноземье»

| Показатели | 2015 | 2016 | 2017 | Отклонение 2016 к 2015 | | Отклонение 2017 к 2016 | |
|---|----------|----------|---------|------------------------|--------|------------------------|--------|
| | | | | тыс. руб. | % | тыс. руб. | % |
| Выручка, тыс. руб. | 10332,00 | 10383,20 | 14513,6 | 51,20 | 100,50 | 4130,40 | 139,78 |
| Издержки обращения, тыс. руб. | 9562,30 | 10655,40 | 10952,5 | 1093,1 | 111,43 | 297,10 | 102,79 |
| Уровень издержек обращения к товаробороту, % | 74,04 | 82,10 | 60,37 | 0,08 | 110,88 | -0,22 | 73,54 |
| Среднегодовая численность персонала (работающих), чел. | 35,00 | 38,00 | 38,00 | 3,00 | 108,57 | 0,00 | 100,00 |
| Прибыль (убыток) от реализации в расчете на: | | | | | | | |
| 1 работника | 21,99 | 26,99 | 141,45 | 5,00 | 122,74 | 114,46 | 524,06 |
| Рентабельность текущих затрат, % | 8,40 | 2,50 | 3,20 | -5,90 | X | 0,70 | X |
| Рентабельность продаж % | 7,44 | 9,87 | 37,03 | 2,43 | X | 27,16 | X |
| Рентабельность совокупного капитала (по прибыли от реализации), % | 17,02 | 5,31 | 5,60 | -11,71 | X | 0,29 | X |

По данным таблицы 8 можно сделать следующие выводы:

Сумма реализованных услуг увеличилась в 2017 году по сравнению с 2016 годом на 5163,0 тыс. руб. (+139,78%), по сравнению с 2015 годом – на 64 тыс. руб. (+100,5%).

Численность сотрудников увеличилась в 2017 году по сравнению с 2015 годом на 3 человека.

Величина выручки увеличилась на 51,20 тыс. руб. в 2016 году, и на 4130,40 тыс. руб. в 2017 году.

Среднегодовая стоимость ОПФ в 2016 году по сравнению с 2015 годом увеличилась на 502 тыс. руб. и в 2017 году на 148 тыс. руб.

Издержки обращения выросли на 1093,1 тыс. руб. в 2016 году, и на 297,10 тыс. руб. в 2017 году.

Прибыль от реализации в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличилась на 4349,60 тыс. руб., что является положительной тенденцией.

В результате рентабельность продаж увеличилась. Так в 2017 году каждый рубль выручки приносил 32,92 руб. прибыли от продаж.

По результатам проведенного исследования отмечено, что компания увеличивает с каждым годом объем реализации услуг. В целом, значения показателей хозяйственной деятельности имеет положительную динамику, что является позитивной тенденцией.

Анализ структуры и динамики затрат ООО «СпецКар Черноземье» можно провести на основе таблицы 9.

Таблица 9 - Состав и структура издержек обращения ООО «СпецКар Черноземье»

| Статьи издержек | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2017/2015, % |
|----------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|--------------|
| | Тыс. руб. | Уд. Вес, % | Тыс. руб. | Уд. Вес, % | Тыс. руб. | Уд. Вес, % | |
| Издержки обращения, в том числе: | 9562,30 | 100 | 10655,4 | 100 | 10952,5 | 100 | 114,54 |
| -заработная плата | 6900 | 72,05 | 7700 | 72,27 | 7850 | 71,67 | 113,93 |

| | | | | | | | |
|--------------------------------|-------|-------|------|-------|------|-------|--------|
| -отчисления в ПФ, на ОМС и ФСС | 2067 | 21,62 | 2310 | 21,68 | 2355 | 21,50 | 113,93 |
| -аренда помещения | 300 | 3,14 | 300 | 2,82 | 396 | 3,62 | 132,00 |
| -банковское обслуживание | 20,1 | 0,21 | 22,3 | 0,21 | 25 | 0,23 | 124,38 |
| -реклама | 15 | 0,16 | 29 | 0,27 | 38 | 0,35 | 253,33 |
| -канцелярские расходы | 35 | 0,37 | 48 | 0,45 | 60 | 0,55 | 171,43 |
| -транспортные расходы | 65 | 0,68 | 71 | 0,67 | 69 | 0,63 | 106,15 |
| -коммунальные услуги | 70 | 0,73 | 75 | 0,70 | 77 | 0,70 | 110,00 |
| -амортизация ОС | 62 | 0,65 | 67 | 0,63 | 45 | 0,41 | 72,58 |
| -электроэнергия | 19 | 0,20 | 20 | 0,19 | 22 | 0,20 | 115,79 |
| -телефон | 8 | 0,08 | 8 | 0,08 | 10 | 0,09 | 125,00 |
| -услуги связи | 11,20 | 0,12 | 5,1 | 0,05 | 5,5 | 0,05 | 49,11 |

Расходы ООО «СпецКар Черноземье» в 2017г. увеличилась по сравнению с 2015г. на 114,54%. Графически, издержки обращения за 2016/2017гг. изображены на рисунках 3 и 4.

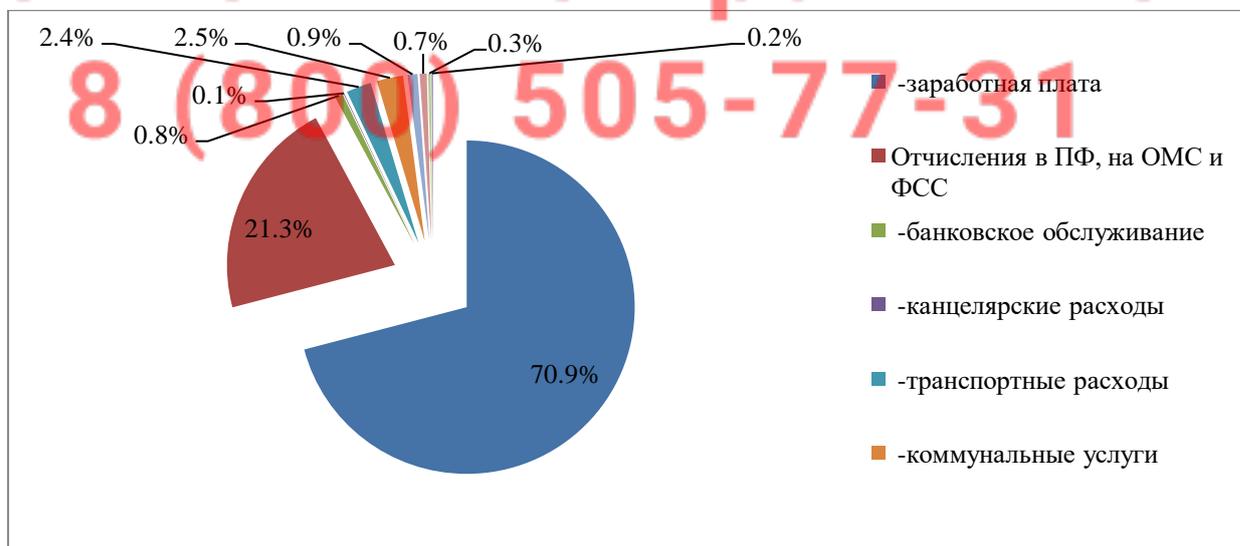


Рисунок 3 - Структура затрат ООО «СпецКар Черноземье» за 2016 г., %
Наибольший вес в структуре издержек за 2016 год занимает элемент затрат «заработная плата» (70,9%). На втором месте «отчисления по ЗП» - (21,3%).

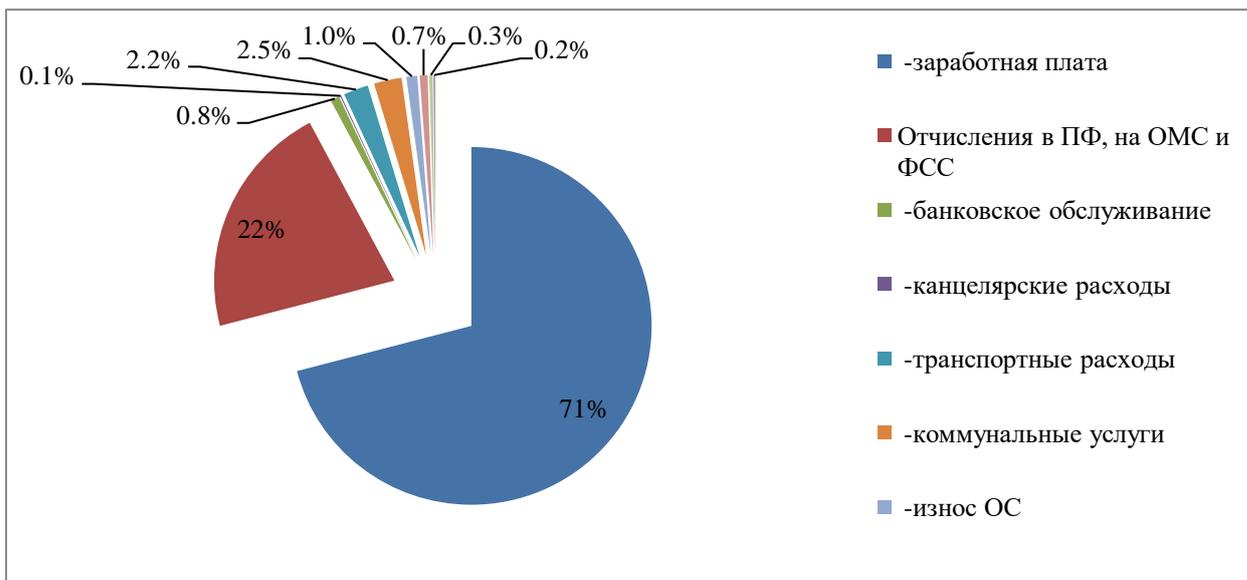


Рисунок 4 - Структура издержек ООО «СпецКар Черноземье» за 2017

г., %

В 2017 году категория «заработная плата» также занимает наибольшую долю в структуре себестоимости - 71%.

практиканту.ru
Отчеты по практике
8 (800) 505-77-31

Заключение

Настоящий отчет составлен по итогам преддипломной практики, которая проходила в ООО «СпецКар Черноземье».

Отчет представляет собой результаты приобретения практических навыков выполнения обязанностей бухгалтера, а также сбора и анализа информации по поставленным темам задания.

В моей работе были рассмотрены основные элементы деятельности предприятия, анализа внешней и внутренней среды. Весь период прохождения практики был насыщенным аналитической работой по различным сферам деятельности организации. Сами сферы деятельности включали в себя не только систему управления персоналом, но также и финансовые и экономические вопросы функционирования компании на рынке.

В период прохождения практики я приобрела такие качества, как владение культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения.

В ходе написания данного отчета о прохождении практики, были исследованы и проанализированы основные вопросы, которые непосредственно связаны с управлением компании: финансовое управление, организация системы управления, анализ персонала и их функциональных обязанностей.

В ходе осуществления практической деятельности я еще раз убедилась, что теоретические знания необходимы, успех практической деятельности напрямую зависит от полученных знаний за время учебного процесса.

Список использованной литературы

1. Бобков, А. Л. Коммерческая деятельность фирмы / А.Л. Бобков, Н.П. Карпусь. - М.: Издательство Российского Университета дружбы народов, 2016. - 144 с.
2. Бунеева, Р. И. Коммерческая деятельность. Организация и управление / Р.И. Бунеева. - М.: Феникс, 2016. - 368 с.
3. Запечников, С. В. Криптографические протоколы и их применение в финансовой и коммерческой деятельности / С.В. Запечников. - М.: Горячая линия - Телеком, 2014. - 320 с.
4. Иванов, Г. Г. Организация и технология коммерческой деятельности / Г.Г. Иванов. - М.: Академия, 2014. - 272 с.
5. Коммерческая деятельность / И.М. Синяева и др. - М.: Юрайт, 2014. - 506 с.
6. Менеджер коммерческой деятельности. Практические основы профессиональной деятельности. - М.: Феникс, 2016. - 136 с.
7. Оканова, Т. Н. Налогообложение коммерческой деятельности / Т.Н. Оканова. - М.: Юнити-Дана, 2015. - 288 с.
8. Панкратов, Ф. Г. Коммерческая деятельность / Ф.Г. Панкратов, Н.Ф. Солдатова. - М.: Дашков и Ко, 2013. - 500 с.
9. Половцева, Ф. П. Коммерческая деятельность / Ф.П. Половцева. - М.: ИНФРА-М, 2016. - 248 с.
10. Пономарева, З. М. Деловые игры в коммерческой деятельности. Темы «Аукцион», «Биржа». Практикум / З.М. Пономарева. - М.: Дашков и Ко, 2013. - 184 с.
11. Тихомиров, М. Ю. Договоры в коммерческой деятельности / М.Ю. Тихомиров, О.М. Оглоблина. - М.: Издание Тихомирова М. Ю., 2016. - 320 с.

- 12.Фомин, Г. П. Математические методы и модели в коммерческой деятельности / Г.П. Фомин. - М.: Финансы и статистика, Инфра-М, 2013. - 640 с.
- 13.Шаповалова, ; Шаповалова Организация И Технология Коммерческой Деятельности / Шаповалова ;Шаповалова. - Москва: ИЛ, 2014. - 607 с.

praktikantu.ru
Отчеты по практике
8 (800) 505-77-31

ХАРАКТЕРИСТИКА-ОТЗЫВ

Студента _____
(Ф.И.О.)

В течение прохождения практики обучающийся _____
(инициалы, фамилия)

проявил себя добросовестным, технически грамотным и инициативным специалистом. Правильно и принципиально взаимодействовал с подрядными организациями, хорошо разбирается в составе выполняемых работ.

Поручаемую работу, обучающийся _____ выполнял добросовестно. Все поручения выполнял своевременно, проявлял разумную инициативу в выполнении порученной работы, не допускал нарушений трудовой дисциплины. Проявил себя грамотным, принципиальным, высоко эрудированным специалистом.

Замечания о прохождении практики: не получено.

В целом работу обучающегося _____
можно оценить на отлично.

Отметка о защите отчёта: _____

(подпись)

«___» _____ 2018 г.

ДНЕВНИК
прохождения производственной практики

1. ФИО студента _____

2. Факультет очный/заочный курс ____ направление подготовки _____

3. Руководитель _____
ФИО, контактный телефон

4. Руководитель практики от принимающей организации _____

ФИО, контактный телефон

5. Место прохождения практики ООО «СпецКар Черноземье»

6. Срок прохождения практики _____

Календарный план прохождения практики:

| Содержание выполненной работы | Отметка о выполнении руководителя от принимающей организации |
|--|--|
| Прохождение инструктажа по ТБ | Выполнено |
| Ознакомление с рабочим местом, получение задания | Выполнено |
| Ознакомление с организационной структурой ООО «СпецКар Черноземье» | Выполнено |
| Изучение кадровой политики ООО «СпецКар Черноземье» | Выполнено |
| Ознакомление с внутренним документооборотом (с учредительными документами, формами бухгалтерской отчетности, положением об оплате труда, документами внутреннего трудового распорядка) | Выполнено |
| Анализ информационной системы управления ООО | Выполнено |

| | |
|---|-----------|
| «СпецКар Черноземье» | |
| Оценка кадрового потенциала | Выполнено |
| Выявление проблем управления ООО «СпецКар Черноземье» | Выполнено |
| Разработка практических мероприятий | Выполнено |
| Подготовка и оформление отчета | Выполнено |

Руководитель практики _____

praktikantu.ru
Отчеты по практике
8 (800) 505-77-31